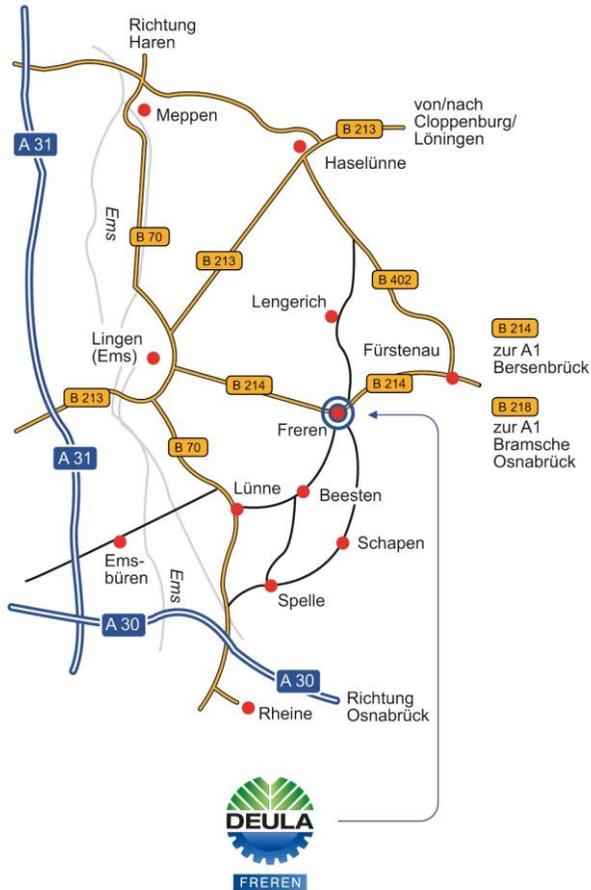


Wegbeschreibung

Information



DEULA Freren - Ihr Bildungspartner Berufliche Weiterbildung in kompetenter Hand

Die DEULA Freren ist eine 1947 gegründete gemeinnützige, zertifizierte und AZAV anerkannte Bildungseinrichtung. Zu den Qualifizierungsangeboten gehören Umschulungen, Fort- und Weiterbildungen, ausgelagerter Berufsschulunterricht, Teilqualifizierungen, firmenbezogene Schulungen - auch Inhouse - sowie Fahrschulunterricht aller Klassen. Die Qualifizierungen finden immer getreu unserem Motto **Lernen und Erleben** statt.



CHANCE

Berufliche Aktivierung und Abbau von
Vermittlungshemmnissen mit sozialpädagogischer Betreuung



...was Sie darüber wissen sollten!

DEULA Freren GmbH
Bahnhofstr. 25
49832 Freren

Tel.: 05902 9339-0
Fax: 05902 9339-33
E-Mail: deula.freren@deula.de



DEULA Freren • Bahnhofstr. 25 • 49832 Freren
Telefon: 05902 / 9339-0 • Fax: 05902 / 9339-33
mail: deula.freren@deula.de • www.deula.de/freren



DEULA Freren • Bahnhofstr. 25 • 49832 Freren
Telefon: 05902 / 9339-0 • Fax: 05902 / 9339-33
mail: deula.freren@deula.de • www.deula.de/freren

Allgemein

Die Maßnahme „**Chance – Berufliche Aktivierung und Abbau von Vermittlungshemmnissen mit sozialpädagogischer Betreuung**“ ist eine Einzel- und Gruppenmaßnahme zur Aktivierung und beruflichen Eingliederung zertifiziert nach § 45 Abs. 1 Satz 1 Nr. 2 SGB III mit dem Ziel der Feststellung, Verringerung oder Beseitigung von Vermittlungshemmnissen und der Integration in eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung.

Die Betreuungs- und Integrationsstrategie beruht auf den Grundprinzipien Fördern und Fordern, Verbindlichkeit, Verantwortung und Vertraulichkeit und methodisch auf dem kompetenz- und praxisorientierten Handlungsansatz. Auf dieser Grundlage werden die Teilnehmer individuell und zielgerichtet auf die Integration vorbereitet.

Zur Heranführung an den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt und zur Beseitigung von Vermittlungshemmnissen und der anschließenden Integration in Beschäftigung, wird mit den Teilnehmern ziel- und bedarfsorientiert ein individueller Verlaufs- und Integrationsplan inhaltlich und zeitlich erstellt. Dazu werden die folgenden Punkte bearbeitet:

1. **Einstiegsphase (4 Wochen, DEULA)**
2. **Entwicklungsphase (12 Wochen, DEULA)**
3. **Praktikumsphase (4 Wochen, Betrieb)**
4. **Integrations-/Vermittlungsphase (4 Wochen, DEULA)**

Inhalt

Inhalte:

- Aktivierung und beruflicher Orientierung (280 UE)
- Abbau von Vermittlungshemmnissen und Anpassung beruflicher Kenntnisse (320 UE)
- Praktikum (160 Stunden)
- Berufliche Aktivierung und Vorbereitung auf Arbeit mit Vermittlung und Integration (176 UE)
- Einzelcoaching zur Heranführung an den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt (24 UE)

Teilnehmerzahl:

max. 12 Personen;
außer Einzelcoaching max. 1 Person

Unterrichtsform und -zeiten

Vollzeit, insgesamt bis zu 24 Wochen, 800 UE, 24 Coaching-Einheiten in den 24 Wochen

Montag – Donnerstag: 08:00 - 15:30 Uhr
Freitag: 08:00 - 12:15 Uhr

Kosten:

Kostenübernahme durch die Agentur für Arbeit oder das Job-Center oder einen vergleichbaren Kostenträger.
Arbeitskleidung und Lehrmaterial sind in den Lehrgangskosten enthalten.

Sonstiges

Zugangsvoraussetzungen:

Die Maßnahme ist konzipiert für Empfänger von Arbeitslosengeld (ALG) I und II im Alter von 18 bis 65 Jahren, die die allgemeine Schulpflicht erfüllt haben und sich im Tagespendelbereich der DEULA Freren befinden. Insbesondere werden folgende Zielgruppen angesprochen:

- Jugendliche und junge Erwachsene ohne/mit Berufsabschluss
- Auszubildende mit abgebrochener Berufsausbildung
- Arbeitslose Menschen ohne/mit Berufsabschluss
- Personen noch ohne berufliche Zielvorstellungen
- Personen, die allgemeine Vermittlungshemmnisse aufweisen

Ziele:

- Heranführung an den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt und Feststellung, Verringerung und Beseitigung von Vermittlungshemmnissen

Abschlüsse:

DEULA-Zertifikate